

**Звіт про виконання умов контракту
директором Обласного комунального
виробничо-експлуатаційного
підприємства «ДЕРЖПРОМ»
Чехуновим Миколою Васильовичем
за період з 01.01.2017р. по 31.12.2017р.**

м. Харків
2018 рік.

ВСТУП.

ОБЛАСНЕ КОМУНАЛЬНЕ ВИРОБНИЧО – ЕКСПЛУАТАЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ДЕРЖПРОМ» - провідне підприємство, що входить у сферу керування Харківської обласної ради й здійснює свою діяльність у комунальному комплексі Харківської області та забезпечує виконання державними органам влади своїх функцій.

За довгі роки існування підприємства змінювалася його структура, але основні функції залишаються незмінними, а саме, надання приміщень для розміщення Державних органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, громадських організацій і госпрозрахункових структур.

Підприємство є багатогалузевою структурою, діяльність якого включає:

- здача в оренду нежитлових приміщень у будинках, які перебувають на балансі підприємства, виробничо-експлуатаційні роботи з утримування нежитлових приміщень, забезпечення схоронності, належної експлуатації об'єктів підприємства;

- транспортні послуги;

- капітальний і поточний ремонт нежитлового фонду підприємства - Будинку Держпром і Будинку Облдержадміністрації та інших об'єктів;

- прийом, розміщення й обслуговування урядових і офіційних делегацій, іноземних гостей;

- організація і здійснення роботи підприємств громадського харчування й побутового обслуговування.

На виконання цих функцій до складу підприємства окрім основного входять структурні підрозділи: організації громадського харчування - Їдальня №331, Їдальня «ДЕРЖПРОМ», Їдальня «Гірка», Генеральна дирекція з обслуговування іноземних представництв.

На підставі рішення Харківської обласної ради від 18 червня 2015 року № 1241-VI було подовжено трудові відносини з керівником Виробничо-експлуатаційного підприємства «ДЕРЖПРОМ», що є у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст області в особі Чехунова Миколи Васильовича на умовах Контракту від 24.06.2015 року № 180 (наказ по підприємству від 30.06.2015 року № 55-К).

При виконанні покладених на Чехунова Миколу Васильовича обов'язків він керувався Конституцією України, законами України, постановами Кабінету Міністрів України, рішеннями Харківської обласної ради, розпорядженнями голови Харківської обласної ради, розпорядженнями голови Харківської обласної державної адміністрації, Статутом підприємства, Колективним договором підприємства та іншими нормативно-правовими актами.

Протягом звітнього періоду основним напрямком діяльності Чехунова Миколи Васильовича було забезпечення ефективного використання та збереження майна спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, що знаходиться на балансі підприємства і закріплене на праві господарського відання, забезпечення виконання планових показників фінансово-

господарської діяльності Підприємства та досягнення високоякісних фінансових, господарських та економічних показників

Під керівництвом Чехунова Миколи Васильовича, відповідно до умов Статуту, ОК ВЕП «ДЕРЖПРОМ» самостійно планувало свою діяльність, визначало стратегію й основні напрямки свого розвитку, згідно науково - технічних програм, кон'юнктури ринку нерухомості, товарів, послуг і соціально - економічної ситуації.

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ.

Станом на 01 липня 2016 року середня кількість працюючих на підприємстві становить 358 осіб.

№ з/п	Найменування	2016 рік	2017 рік
1	Середня кількість працівників, осіб	362	354
2	Середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника, грн.	4443	4801

Показники середньої кількості працівників свідчать про скорочення чисельності на 8 осіб протягом 2017 року. Підприємство застосовувало заходи щодо удосконалення організації виробничого процесу та оптимізації чисельності працюючих. Посадові обов'язки звільнених працівників розподілялись між працюючими. Підприємство проводило зміни тарифних ставок і посадових окладів працівників з урахуванням міжкваліфікаційних співвідношень розмірів тарифних ставок у відповідності зі змінами мінімальної заробітної плати.

Тарифні ставки працівникам встановлено з урахуванням міжкваліфікаційних (міжпосадових) коефіцієнтів співвідношень залежно від кваліфікації й складності робіт для працівників, а також посадові оклади керівникам, спеціалістам і службовцям згідно із штатним розкладом та Колективним договором підприємства.

Мінімальна гарантована місячна тарифна ставка для робітника 1-ого розряду встановлена згідно з законодавчо-встановленим прожитковим мінімумом для працездатних осіб відповідно до Закону України «Про Держаний бюджет України»

Регулярно проводилася доплата до рівня мінімальної заробітної плати, якщо нарахована заробітна плата працівникові підприємства, який виконав місячну норму праці, нижче від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати (на 01 січня 2017 року – 3200 грн.). Доплата до рівня мінімальної заробітної плати розраховувалася згідно з положеннями ст.3-1 Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 року №108/95-ВР.

Виплати заробітної плати працівникам підприємства протягом 2017 року проводились своєчасно та в повному обсязі, відповідно до діючого законодавства України та дотримуючись термінів виплат, які затверджені Колективним договором підприємства.

Станом на 31.12.2017 року заборгованість з виплати заробітної плати працівникам підприємства відсутня.

Для організації матеріального стимулювання праці працівників на підприємстві розроблено та затверджено у колективному договорі підприємства положення про преміювання працівників. Відповідно до умов колективного договору премії та заохочення надавались з нагоди святкових днів, релігійних та професійних свят, за виконання особливо важливих виробничих завдань та за якісне виконання разових робіт. Премії та заохочення керівнику підприємства надавались дотримуючись вимог контракту, колективного договору підприємства та погоджувались з головою обласної ради.

За звітний період кадровою службою ОК ВЕП «ДЕРЖПРОМ» підприємство забезпечувалось кваліфікованими кадрами, продуктивною зайнятістю працівників, які дотримувались виконання посадових інструкцій та функціональних обов'язків. Протягом звітного періоду на підприємстві було створено безпечні і сприятливі умови праці для роботи колективу. Керівництвом проводились дослідження і аналіз ділових, професійних і особистих якостей працівників підприємства. Сформовано кадровий резерв з підготовки керівних кадрів і управління просуванням за службою.

Проводилася робота з вирішення соціальних питань робітників підприємства. Виконано значну роботу зі створення поліпшених умов праці робітників підприємства – обслуговуючого персоналу.

На підприємстві кожного новорічного свята купуються новорічні подарунки для дітей працівників підприємства, організовувались дозвілля дітей під час канікул та бажаючі забезпечувались путівками до дитячих таборів, квитками на дитячі вистави до театру, цирку.

Працівники підприємства постійно підвищували кваліфікацію в м. Києві, а також проходили підвищення розрядів і кваліфікації на учбово-курсному комбінаті. Кожний квартал року працівниками відвідувались семінари: з бухгалтерського обліку, з охорони праці, з тендерної закупівлі на комунальних підприємствах, зі створення геоінформаційної системи.

Затвердженням Статутом підприємства одним з основних видів діяльності являється здача в оренду та надання послуг по утриманню та експлуатаційному обслуговуванню приміщень.

Рішенням Харківської обласної ради від 27 серпня 2015 року № 1300 - УІ „Про надання додаткових повноважень щодо передачі в оренду нерухомого майна, яке обліковується на балансах ОК ВЕП „ДЕРЖПРОМ” та КП „ОСК „МЕТАЛІСТ” нашому підприємству було надано право протягом 2016 - 2018 років надавати в оренду на конкурсних засадах вільні нежитлові приміщення, які знаходяться на балансі підприємства. ОК ВЕП «ДЕРЖПРОМ» має право виступати Орендодавцем за договорами оренди та вносити зміни до договорів оренди без погодження з Харківською обласною радою.

